

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 62» д. Старая

Рассмотрено

На заседании педагогического совета
Протокол от 31.08.2022 № 1

Утверждено

Приказом от 31.08.2022 № 153/01-10

**План работы
с молодыми специалистами
на 2022– 2023 учебный год**

д. Старая
2021год.

Методическая работа с молодыми специалистами ДОУ

Важную роль в обеспечении качества дошкольного образования имеет методическое сопровождение педагогической деятельности коллектива.

Использование разных форм методической работы, методов активизации воспитателей по участию в ней, создают атмосферу развития для каждого педагога и успешности в профессиональной деятельности.

В МДОУ «ДСКВ №62» д. Старая по причине открытия новых групп работает большое количество молодых специалистов, что в свою очередь, существенно меняет подход к построению методической работы.

Решению данной проблемы способствует систематическая, планомерная деятельность по данному направлению, построенная с целью оказания помощи молодым воспитателям в организации воспитательно-образовательного процесса в ДОУ, ознакомления с основными формами работы с детьми, которая включает в себя следующие формы методической работы:

- семинары-практикумы;
- круглые столы;
- открытые просмотры;
- информационно-практические занятия, представляющие собой своеобразные тренинги «Общение с коллегами», «Общение с родителями», «Общение с детьми».

Все перечисленные формы способствуют получению новых знаний, демонстрации личностных достижений, увеличению творческого потенциала, помогают обрести уверенность в себе, создать положительный микроклимат в педагогическом коллективе ДОУ.

При этом учитываются:

- педагогические затруднения;
- творческая активность и информационные потребности педагогов.

С целью стимуляции и повышения уровня мотивации педагогического труда в учреждении в течение года применяется система мер по повышению

методического уровня данных педагогов (консультации, рекомендации, совместное изучение литературы, обсуждение результатов педагогической деятельности и т.д.).

Исходя из современных представлений о культуре наставничества, обеспечивающей занятость молодого специалиста с поддержкой опытных наставников, формируется представление о педагогическом идеале, поэтому подбор наставника для молодого специалиста осуществляется на основе таких качеств молодого педагога: умение мобилизовать себя, умение грамотно и логично излагать свои мысли, иметь навыки эффективной коммуникации и т.д.

На эффективность всей педагогической деятельности существенное влияние оказывает социальная адаптация молодого специалиста в педагогическом коллективе. На данном этапе основными средствами наставничества являются условия для «вхождения» молодого воспитателя в педагогический коллектив, в частности это достигается за счет методов, направленных на создание, сохранение и развитие организационной культуры коллектива:

- внимание администрации ДОУ и психолога к поддержанию организационной культуры;
- моделирование ролей и демонстрация образцов поведения;
- определение критериев принятия на работу, продвижения, вознаграждений, присвоения определенных статусов, увольнения.

Анализ деятельности методической службы по работе с молодыми воспитателями показал, что молодые специалисты успешно «проживают» социальную адаптацию в коллективе, чему способствуют планомерная деятельность педагога-психолога по сопровождению воспитательно-образовательного процесса, личностно-ориентированный подход администрации к решению вопросов повышения квалификации «молодых кадров», направленность всего педагогического коллектива на поддержку начинающих педагогов

План работы

с молодыми специалистами МДОУ «ДСКВ № 62» д. Старая
на 2022– 2023 учебный год

| пп | Формы работы | Дата | Ответственные |
|----|--|--------------------------|---|
| 1. | Заседания «Школы молодого педагога» | 1 раз в 2 месяца | Зам.зав. по ВР Смирнова В.В. Наставники |
| 2. | Индивидуальное консультирование по запросам молодых педагогов (оформление документации мониторинг, планирование, создание предметно - развивающей среды, помощь в организации ООД, режимных моментов, прогулок и т.д.) | постоянно | Зам.зав по ВР В.В. Смирнова Наставники |
| 3. | Просмотр молодыми педагогами образовательной деятельности, организованной воспитателями высшей категории. | Постоянно в течение года | Зам.зав по ВР В.В. Смирнова наставники |
| 4. | Анкетирование с целью выявления трудностей, которые испытывают молодые специалисты в работе. | Сентябрь | Зам.зав по ВР В.В. Смирнова |
| 5. | Заседание «Школы молодого педагога». Тема: «Определение направлений работы на 2022-2023 учебный год» | Сентябрь | Зам.зав. по ВР В.В. Смирнова Наставники |
| 6. | Консультация: «Планирование воспитательно – образовательной работы в ДОУ в условиях реализации ФГОС ДО» | Октябрь | Наставники |
| 7. | Консультация: «Самообразование – как одна из форм повышения профессионального мастерства педагога» | Октябрь | Наставники |
| 8. | Консультация «Нетрадиционные формы взаимодействия с родителями» | Ноябрь | Наставники |
| 9. | Заседание «Школы молодого педагога». Тема: «Анализ трудностей в планировании | Ноябрь | Зам.зав. по ВР В.В. Смирнова Наставники |

| | | | |
|-----|---|---------|--|
| | образовательной деятельности и планировании самообразования» | | |
| 10. | Буклет «Некоторые условия успеха воспитательной деятельности» | Декабрь | Наставники |
| 11. | Заседание «Школы молодого педагога». Круглый стол «Анализ педагогических ситуаций» | Январь | Зам.зав по ВР В.В. Смирнова Наставники |
| 12. | Консультация «5 составляющих прогулки» | Февраль | Наставники |
| 13. | Заседание «Школы молодого педагога». Тема: «Профессиональный рост педагога как условие повышения качества образования» | Февраль | Зам.зав по ВР В.В. Смирнова |
| 14. | Консультация «Организация развивающей среды в группах в соответствии с ФГОС ДО» | Март | Наставники |
| 15. | Итоговое заседание «Школы молодого педагога». Подведение итогов за 2022-2023 год. Рефлексия работы молодого педагога. Анкетирование по определению перспектив на следующий учебный год. | Апрель | Зам.зав по ВР В.В. Смирнова Наставники |